

Hogy felfedezd, mi minden rejlik benned, körül kell nézned a nagyvilágban. Új tevékenységeket kell kipróbálnod, új országokba és városokba kell eljutnod, új emberekkel kell megismerkedned. Keresd a kihívásokat, hogy érzékd saját határaid! Ha valami különösen lázba hoz, és régen ki szeretnéd próbálni, itt a lehetőség! Fedezd fel a világot, és mutasd meg, mire vagy képes igazán!

Tudnivalók EVS önkénteseknek  
EVS lépésről lépésre 2.

## EVS önkéntesek kiválasztása

Írta: Mokos Béla



Utolsó frissítés: 2016. november 21.

Kiadja a Fialok a Vidékért Egyesület



Az első változat a Nemzeti Együttműködési Alap pénzügyi támogatásával készült 2014-ben. A kiadvány tartalma kizárólag a Fialok a Vidékért Egyesület nézeteit tükrözi, és az Európai Bizottság nem felelős az abban foglalt tartalomért.



*Az itt ismertetett folyamat kizárólag a Fiatalok a Vidékért Egyesület által kidolgozott és alkalmazott EVS technikákat ismerteti. Az Európai Bizottság nem felelős az itt megjelent információkért. A saját tapasztalataink alapján kidolgozott módszerek ugyan nem kizárólagosak, de legalább eredményesek.*

### Az EVS kiválasztási folyamat célja, hogy téged legalább egy EVS fogadó szervezet kiválasszon önkéntes szolgálatra.

Annak ellenére, hogy több ezer EVS fogadó szervezet működik Európában, egy átlagosnak nevezhető fogadó szervezet általában 50-100 jelentkezést kap egy évben, vagy akár egyetlen pályázati fordulóban. Az EVS önkéntes-jelöltek tehát komoly versenyt folytatnak a megpályázható helyekért. Mindig tartsd szem előtt, hogy nemzetközi mezőnyben kell megállnod a helyed!

Az alábbi lépések követésével sokan eljutottak már a célig. Arra kérünk téged, hogy mint egy jó tanácsot, fogadd meg az alábbi lépések folyamatát, ne cseréld fel azokat, és próbáld pontosan követni az egyes bekezdésekben megfogalmazott szempontokat.

## **Mennyi időt érdemes befektetned a kiválasztási szakaszba?**

Az alábbi főbb lépések mindegyikére érdemes nagyjából egy-egy hetet szánnod. Ennek megfelelően úgy egy hónapnyi aktivitással megtalálható a fogadó szervezet. Érdemes úgy időzítened, hogy a kiválasztási csúcsidőszak kezdetére legyél készen az önéletrajzzal, valamint álljon rendelkezésedre az általad kiválogatott fogadó és koordináló szervezetek listája.

A kiválasztási csúcsidőszak rendszerint az Erasmus+ pályázati határidők előtti 1-2 hónapban mutatható ki, azaz

március – április

augusztus-szeptember

december – január hónapokban.

## **Legyen bemutatkozó anyagod**

A kiválasztási szakasz egyik fő kihívása a bemutatkozó dokumentációd összeállítása, ami legalább az alábbi elemekből álljon:

- önéletrajz,



- motivációs levél,

illetve bármi egyéb, amit te fontosnak tartasz magadról elmondani vagy felmutatni.

Az alábbiakban ezeket az elemeket az általunk javasolt folyamat sorrendjében mutatjuk be.

## Kell egy jó önéletrajz

Szándékosan nem használjuk sem a szakmai önéletrajz, sem az elcsépelet amerikai típusú önéletrajz kifejezéseket. Az EVS egy ifjúsági program, amely a nem-formális tanulást támogatja. A programnak nem sok köze van a szakmai múltadhoz, végzettségedhez, munkatapasztalataidhoz. Már csak ezért sem szerencsés a továbbiakban *szakmai* önéletrajzról beszélni.

Az önéletrajz egy szabad műfaj, amelynek lényegében két szempontnak kell megfelelnie. Egyrészt igazodjon a megpályázandó pozíció, jelen esetben az EVS program szellemiségéhez, azaz legyen fiatalos, kreatív, formabontó és közvetlen hangnemű. Másrészt teljes mértékben rád legyen szabva, és ha csak lehet, ne kövessen semmiféle szabványt vagy sablont.

### Milyen nyelven íródjon az önéletrajz?

Elsősorban angolul. Ettől lehetőleg ne nagyon térj el, csak kivételes esetben. Például akkor, ha nem tudsz angolul, de németül igen, és mondjuk, német nyelvterületen szeretnél EVS önkéntes lenni, vagy beszélsz franciául és francia nyelvterületen tervezed az EVS-t, és így tovább.

### Mit tartalmazzon az önéletrajz?

Anélkül, hogy belemennénk a részletekbe, itt most csak arra szeretnénk felhívni a figyelmet, hogy az EVS résztvevők kiválasztása nem szakmai alapon történik, tehát ne helyezd a hangsúlyt a korábbi tanulmányokra, szakmai tapasztalatokra. Ettől csak akkor térj el, ha kifejezetten szakmai alapon keresel majd önkéntes projektet – ezt egyébként nem javasoljuk.

Az EVS résztvevők kiválasztása a legtöbb esetben az érdeklődési kör és a kompetenciák alapján történik.

Érdeklődési kör alatt azt értjük, ami téged foglalkoztat, amire szívesen fordítod az időd, amit szívesen csinálsz, amibe szívesen beleásood magad. Ez rendszerint nagyon összetett mindenkinél, azaz egyszerre több dolog is érdekel minket, több dolgot is szívesen csinálunk. Van, amikor ez hobbiként jelenik meg, van, aki rendszeresen sportol, van, aki hivatásának tekinti a zenét, de csak szabadidejében tud ezzel foglalkozni és így tovább.



A kompetencia készségek és képességek együttesét jelenti. Magában foglalja a tudást, a tapasztalatot és az adottságokat is. Ilyen például a nyelvi vagy digitális kompetencia, a szociális kompetenciák, a vállalkozókészség, a civil kompetenciák, az adaptációs képesség, stb.

A fogadó szervezetek a kompetenciákat és az érdeklődési kört keresik kiemelt helyen. Ezekre tedd tehát a hangsúlyt az önéletrajzodban.

### **Mikor használj önéletrajz mintát?**

Leginkább soha.

Ez alól csak akkor tegyél kivételt, ha utolsó pillanatban vagy az EVS jelentkezésed leadásához és már nincs időd arra, hogy összeállítsd az egyéni önéletrajzod. Ilyen esetekre összeállítottunk egy kifejezetten az EVS-re hangolt önéletrajz mintát, melyhez megjegyzéseket is írtunk. Ezt használva villámgyorsan elkészítheted az önéletrajzod, amely pontosan azokat a szempontokat tartalmazza, amelyekre a fogadó szervezetek kíváncsiak. Innen töltheted le: [http://www.fve.hu/download/EVS/EVS\\_CV\\_minta.docx](http://www.fve.hu/download/EVS/EVS_CV_minta.docx)

### **Mit tegyél, ha már van szakmai önéletrajzod?**

Szakmai önéletrajzot semmiképpen se használj az EVS jelentkezés során, mert az inkább állaspályázathoz való, és más szempontokat emel ki, tart fontosnak. A szakmai önéletrajz az EVS programban azért versenyképtelen, mert a fogadó szervezet nem találja meg benne azokat az információkat rólad, amelyeket fontosnak tart a kiválasztás során.

### **Honnan tudhatsz meg még többet az önéletrajz készítésről?**

Az EVS-re hangolt önéletrajzod elkészítéséhez összeállítottunk egy külön füzetet, amelyből még több érdekes részletet, hasznos szempontokat tudhatsz meg. Itt érheted el: <http://www.fve.hu/download/fuzetek/KeszuljunkEgyuttazEVSre2.pdf>

Még többet tudhatsz meg ezzel kapcsolatban, ha személyesen veszel részt EVS tájékoztatókon. Az aktuális időpontokról és a jelentkezés módjáról érdeklődj az [evs@fve.hu](mailto:evs@fve.hu) címen EVS koordinátorunknál.

Az önéletrajz készítésben nem hagyunk magadra. Ha elkészültél az első változattal, örömmel megnézzük azt, és elmondjuk róla a véleményünket, megfogalmazzuk tanácsainkat. Az önéletrajzod magaddal hozhatod az EVS tájékoztatóra vagy elküldheted a



[mokos.bela@fve.hu](mailto:mokos.bela@fve.hu) e-mail címre. Biztos lehetsz abban, hogy alaposan átnézzük, és tanácsokkal látunk el annak érdekében, hogy végül egy jó önéletrajzzal rendelkez.

## A fogadó szervezetek listája

Ha már van egy jó önéletrajzod, akkor a következő lépés az legyen, hogy minél több fogadó szervezethez juttasd is el.

Csak az EVS akkreditációval rendelkező szervezetek pályázhatnak az Erasmus+ program pénzügyi támogatásáért és vehetnek részt az EVS programban. Ez egyben azt is jelenti, hogy te is csak ezeknél az akkreditált EVS szervezeteknél lehetsz önkéntes.

Az akkreditált EVS szervezetek adatbázisát az Európai Ifjúsági Portálon itt érheted el:

[https://europa.eu/youth/volunteering/evs-organisation\\_hu](https://europa.eu/youth/volunteering/evs-organisation_hu)

Az EVS szervezetek adatbázisa azonban nem tartalmazza azt az információt, amire neked a leginkább szükséged lenne, azaz, hogy melyik szervezet mikor indít újabb EVS projektet, és milyen határidővel keres önkéntest. Az adatbázis további hátránya, hogy csak nagyon kevés fogadó szervezet esetében tartalmaz a szervezet e-mail címét.

Működik azonban egy másik, használhatóbb EVS adatbázis. Ez is az Európai Ifjúsági Portálon érhető el. Mi ezt az EVS hirdetések adatbázisának nevezzük. Ez már naprakészen tartalmazza az önkénteseket aktuálisan kereső fogadó szervezet felhívásait.

[https://europa.eu/youth/volunteering\\_hu](https://europa.eu/youth/volunteering_hu)

Naponta kerülnek ide újabb és újabb EVS felhívások, tehát érdemes sűrűn ránézni. Ez a hirdetési adatbázis viszonylag új, annak ellenére, hogy egy-két éve már működik. Előnye az EVS adatbázishoz képest az, hogy a hirdetéseket itt maguk az EVS szervezetek készíthetik el, ezért rugalmasan használható és mindig naprakész.

A hirdetési adatbázisban csak olyan EVS projekteket találsz, amelyek éppen résztvevőket keresnek. Az egyes hirdetésekben megtalálod a jelentkezés határidejét, jelentkezés módját és feltételeit, az önkéntesség tervezett kezdési és befejezési időpontját, és a hirdető szervezet elérhetőségeit is.

Annak ellenére, hogy több ezer EVS fogadó szervezet működik Európában, közülük még viszonylag kevés hirdet ezen az oldalon. Érdekes fejlemény azonban, hogy az utóbbi hónapokban többszörösére nőtt az EVS hirdetési adatbázisban megjelentetett EVS projektek száma.



Valószínű, hogy az EVS hirdetési adatbázis idővel egyre több és több hirdetést tartalmaz majd, jelenleg azonban nincs olyan adatbázis vagy fórum, ahol valamennyi hirdetés szerepelne. Ha még több fogadó szervezethez szeretnéd eljuttatni a jelentkezésed, akkor vissza kell térned az akkreditált szervezetek EVS adatbázisához, és az ott feltüntetett e-mail címekre érdemes eljuttatnod az önéletrajzod. Ha az egyes szervezeteknél nincs feltüntetve e-mail cím, akkor az ott megadott webhelyet felkeresve tudod csak kikeresni a szervezet e-mail elérhetőségét.

Bárhogyan is jutsz el egy fogadó szervezethez vagy bárhogyan is jutsz EVS pályázati felhívásokhoz, tudnod kell, hogy a jelentkezési folyamat és annak tartalma, kritériuma szervezetenként nagyon eltérő, ezért arra kérünk, hogy ezeket a feltételeket és határidőket te tartsd számon, és te gondoskodj ezek betartásáról.

## A motivációs levél

Amikor egy EVS fogadó vagy koordináló szervezettől érdeklődő választ kapsz, akkor van itt az ideje annak, hogy alaposan utána nézz, hogy kik is ők és mivel foglalkoznak. Most jött el tehát a pillanat, amikor újra érdemes őket kikeresni az EVS adatbázisból, és alaposan elolvasni az ott leírtakat. Ez azonban még nem elegendő az alaposabb feltérképezéshez. Keresd meg a weboldalukat (sokszor az EVS adatbázis tartalmazza a linket), nézd utánuk a közösségi média oldalakon, és igyekezz róluk minél több információt gyűjteni.

Ha ezzel megvagy, akkor indulhat a motivációs levél megfogalmazása. Erről most csak röviden annyit, a motivációs levél mindig projekt vagy fogadó szervezet specifikus, azaz nem vezet eredményre az általános motivációs levél. Ez egyben azt is jelenti, hogy minden konkrét EVS pályázathoz, - amikor már ismerjük a megpályázandó projekt konkrét részleteit, a fogadó szervezet tevékenységét, - más és más motivációs levelet célszerű készíteni.

A motivációs levél lényegében a miértekre válaszol. Íme néhány kérdés a teljesesség igénye nélkül, amelyek kifejtést igényelnek egy motivációs levélben:

- Miért most jött el az az időszak az életemben, amikor önkéntes szeretnék lenni?
- Miért éppen az önkéntes munkaformát választottam a céljaim eléréséhez?
- Miért külföldön szeretnék önkéntes lenni, éppen az adott országban, városban?
- Miért választottam a szóban forgó EVS projektet és szervezetet? Mi az, amit vonzónak találtam benne a magam számára? Mi az, ami felkeltette az érdeklődésem?
- Miben szeretnék fejlődni, mit szeretnék konkrétan megtanulni abban a projektben, annál a szervezetnél, amire most éppen pályázok?



- Mit szeretnék az EVS után kezdeni magammal és hogyan tervezem hasznosítani az EVS projektben szerzett tapasztalatot, tudást?
- Milyen változásokat várok az EVS élménytől, tapasztalatoktól magamra nézve?

A motivációs levélben igyekezz valamennyi kulcsfontosságú szempontra reflektálni egy-egy személyes vonatkozású konkrétum által. Törekedj arra, hogy a motivációs leveled minél személyesebb hangvételű és a fogadó szervezetre szabott legyen.

Nem kell túlírni a motivációs levelet. Fél – egy oldal bőven elegendő. Törekedj a lényegre és kerülj el mindennemű ricsázást.

Ha többet szeretnél megtudni arról, hogy milyen egyéb tudnivalói vannak egy jó motivációs levélnek, használd a füzetünket:

<http://www.fve.hu/download/fuzetek/KeszuljunkEgyuttazEVSre4.pdf>

Sokszor találkozhatasz olyan EVS pályázattal, ahol nem kérnek motivációs levelet, viszont a fogadó szervezet kéri, hogy tölts ki egy általuk összeállított pályázati űrlapot. Ezek az űrlapok szinte minden esetben olyan kérdéseket tartalmaznak, amelyek lényegében a motivációs hátterved feltárását szolgálják. Az ilyen esetekben is alkalmazhatók azok a szempontok és tudnivalók, melyeket ebben a fejezetben olvastál, valamint motivációs levél füzetünkben találsz meg részletesebben.

A fogadó szervezet által megadott határidőt betartva a te feladatod a motivációs levél elküldése a fogadó szervezet számára. Ügyelj arra, hogy a megfelelő e-mail címre küld a fogadó szervezet által kért valamennyi dokumentumot.

## A kiválasztási interjú

A fogadó szervezetekhez jelentkezők száma jóval magasabb, mint a meghirdetett helyek száma. A jelentkezők magas száma miatt a fogadó szervezetek egy vagy akár több körben is szűrik a jelentkezőket. Ennek eszközei az önéletrajz és a motivációs levél. A fogadó szervezetek az előzetes szűrések eredményeként egy úgynevezett rövidlistát állítanak össze azokból a jelentkezőkből, akik a bemutatkozó dokumentációjuk alapján esélyesek lehetnek az adott fogadó szervezet által meghirdetett EVS helyek betöltésére.

A rövidlistára került jelentkezők közötti végső választás általánosan alkalmazott módszere az interjú. Az EVS programban a földrajzi távolság miatt ez általában telefonos vagy még inkább Skype hívással történik a jelentkezőkkel előre egyeztetett időpontban.

Ahány interjú, annyi féle kérdés szokott elhangzani, ami viszonylag nehézkessé teszi az alapos felkészülést. Összegyűjtöttük azonban a legjellemzőbb kérdéseket, amelyek a kiválasztási interjúkon eddig elhangzottak. Érdeemes elgondolkodnod azon, hogy a listán



szereplő kérdésekre te mit válaszolnál. Egészen biztos, hogy az interjúban hasonló kérdéseket kapsz majd, így megfontoltabb válaszok megfogalmazására lesz lehetőség. A legjellemzőbb interjú kérdéseket kérd a FIVE EVS koordinátorától e-mailben: [mokos.bela@fve.hu](mailto:mokos.bela@fve.hu)

Az interjú során mindvégig tartsd szem előtt, hogy ez egy ifjúsági program, és a vonal másik végén is fiatalokkal foglalkozó szakemberek vannak. Semmiképpen ne akarj túl komolynak tűnni. Teljesen biztos lehetsz abban, hogy a fogadó szervezet egy fiatalt keres, ami a szó szoros értelmében még nem egy kiforrott egyéniséget, nem egy kész felnőttet takar, hanem egy kihívásokat kereső, tanulni vágyó, nyitott és közvetlen fiatalt, akivel az interjú első percétől kezdve közvetlen hangon lehet társalogni. A sikeres interjú egyik ismérve a közvetlen hangneme, amelynek során a magad hétköznapi személyiségét nyújtod.

A kiválasztási interjút követően rendszerint néhány napon belül döntést hoz a fogadó szervezet arról, hogy a rövidlistán szereplő jelentkezők közül végül kit fogadnak önkéntes szolgálatra. Erről rendszerint e-mail-ben értesítenek téged. Arra kérünk, hogy bármi is legyen az eredmény, minél előbb számolj be róla nekünk is.

Nagy örömmel szoktunk próbainterjúkat csinálni az éles interjú előtt álló jelöltekkel. Ezek szintén Skype beszélgetések, nagyjából 15 perces időtartammal, melyek végén adunk egy kis visszajelzést rólad, ami további segítséget nyújt számodra az éles interjú előtti felkészülésben.

## A támogatásért benyújtott pályázat

Az Erasmus+ programhoz benyújtandó pályázatot rendszerint a fogadó szervezet készíti el. A fogadó szervezetet minden ilyen esetben a projekt koordináló szervezetének nevezzük.

A pályázat elkészítésének időszakában az önkéntesnek is van beleszólási joga a pályázati dokumentáció bizonyos elemeibe. Ekkor érdemes tehát egyezkedni/egyeztetni a téged is érintő fontos körülményekről, mint például az önkéntes szolgálat időtartama, kezdő és befejező dátuma és egyébek.

Fontos tudnod, hogy az Erasmus+ programban kiemelt jelentőséggel bír a projekt eredmények széles körű terjesztése, mint projekt-elem. Ezt nevezi a szaknyelv disszeminációnak. Sokszor találkozhatasz majd a fogalom angol nyelvű megfelelőjének rövidítésével is: DEOR. A fogalom magáról a projektről és az Erasmus+ programról szóló információk széles körű terjesztését jelenti, melyhez te is, mint EVS önkéntes hozzájárulhatsz. A kiválasztást követően rögtön informálhatod arról a koordináló szervezetet, hogy te magad milyen módon tudnál hozzájárulni a projektről szóló információk terjesztéséhez. Ez lehet például egy, a projekted bemutatása céljából létrehozandó közösségi média oldal, blog vagy bármi más, amit önmagad meg tudsz valósítani.





A fogadó szervezet EVS adatbázisban található bemutatása alapján szintén érdemes átgondolnod, hogy milyen kreatív módon tudnál hozzájárulni, új színfoltot vinni a fogadó szervezet tevékenységébe. Ha például rendelkezel valamilyen speciális tudással vagy készséggel, amelyet a fogadó szervezet tevékenységéhez kapcsolhatónak tartasz, akkor még a pályázat benyújtása előtt jelezd azt (ha még nem jelezted a motivációs levélben).

A pályázat benyújtásához tőled, mint önkéntestől nincs szükség hozzájáruló vagy együttműködési nyilatkozatra.

A pályázati határidőt követően a nemzeti irodák 2-3 hónap múlva hoznak döntést a pályázatokról. A küldő szervezetek és az önkéntesek a koordináló szervezeteken keresztül jutnak ahhoz az információhoz, hogy a pályázat támogatásban részesült-e. Csak a nemzeti iroda döntését követően válik tehát biztossá, hogy az EVS projekt megvalósulhat-e vagy sem.

Ami ez után következik, az már a kiutazás biztos tudatában történik, és külön fejezetet képez az EVS projektben, melyet felkészülésnek nevezünk.

## Köszönetnyilvánítás

*Tudnivalók EVS önkénteseknek* sorozatunk füzetek hosszú évek alatt készültek el. A Fiatalok a Vidékért Egyesület 2001 óta küld résztvevőket az Európai Önkéntes Szolgálat keretében. Ez idő alatt több száz fiatal EVS projektjét segítettük már. Ez a kiadvány tartalmazza mindazokat a fontos tapasztalatokat, amelyeket ezekből a projektekből gyűjtöttünk össze. Köszönettel tartozunk érte korábbi és jelenlegi EVS önkénteseinknek és EVS partnereinknek, akik kérdéseikkel, sajátos eseteikkel, jó gyakorlataikkal segítették munkánkat. Köszönetet kell mondanunk továbbá mindazoknak, akik olvasták EVS füzetünket, és kérdéseikkel, felvetéseikkel rámutattak, hogyan érdemes időről időre tovább írni, átdolgozni a szöveget.

*Mokos Béla*